

# Baromètre **TPE**

FIDUCIAL | des

N°78 - Janvier 2025

Le baromètre des TPE est l'enquête de conjoncture trimestrielle de FIDUCIAL menée par l'IFOP auprès des TPE. Il dévoile l'emploi, le moral et l'état de santé de leur entreprise ainsi que les perspectives 2025.

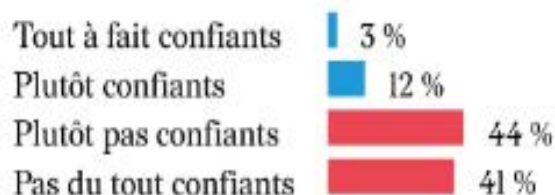
Dans ce baromètre également, un focus sur les TPE : D'où viennent-elles ? Où vont-elles ?

## *Moral des dirigeants*

**Le moral des dirigeants de TPE continue de se dégrader avec un climat des affaires qu'ils jugent pessimiste**

**15 %** sont optimistes sur le climat général des affaires en France

Rappel : 22 %  
au 3<sup>ème</sup> Trimestre 2024



**85 %** sont pessimistes

Rappel : 77 %  
au 3<sup>ème</sup> Trimestre 2024

Mais pour leur propre activité,  
les patrons de TPE restent un peu plus optimistes

**44 %**

sont optimistes et **56 %** sont pessimistes

**46% des TPE déclarent avoir  
des difficultés financières**

**54 %**

des TPE ne rencontrent  
pas de difficultés  
financières

**46 %**

des TPE rencontrent  
des difficultés  
financières

Rappel : 36%  
au 3<sup>ème</sup> Trimestre 2024

Sur ces 46%, **seulement 23%** ont des difficultés significatives.

---

*Focus sur le niveau de confiance  
des dirigeants envers le gouvernement  
d'Emmanuel Macron*

---

**Confiance dans les Mesures Économiques  
annoncées ou mises en place**

**17 %** ont confiance

Tout à fait confiance **3 %**  
Plutôt confiance **14 %**

Rappel : 31 %  
au 3<sup>ème</sup> Trimestre 2024

**83 %** n'ont pas confiance

Plutôt pas confiance **23 %**  
Pas du tout confiance **60 %**

Rappel : 69 %  
au 3<sup>ème</sup> Trimestre 2024

---

# Embauches

---

## Diminution des embauches et des licenciements

Sur le 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, un niveau d'embauches identique aux licenciements alors qu'il était positif de 4 points au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024



7 % des dirigeants de TPE ont embauché du personnel

7 % des dirigeants de TPE ont supprimé un ou plusieurs postes

---

## Focus sur les anticipations et prévisions pour 2025

---

### L'évolution de l'activité envisagée pour 2025

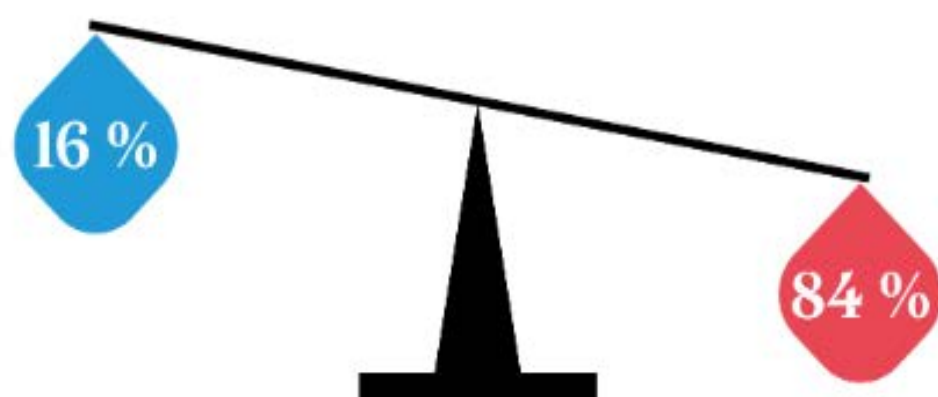
**25 %** une croissance  
avec 7% une forte croissance  
18% une faible croissance

**45 %** une stagnation

**30 %** une baisse d'activité  
avec 17% une faible baisse  
13% une forte baisse

---

## L'intention d'embaucher du personnel



Ont l'intention  
d'embaucher

N'ont pas l'intention  
d'embaucher (avec  
69% de «non,  
certainement pas»)

et 94 % des TPE n'ont pas l'intention de supprimer de postes

---

## *Les TPE : D'où viennent-elles ? Où vont-elles ?*

---

### La modalité de création de son entreprise

**68 %** d'une création

**32 %** d'une reprise d'entreprise

---

## Les principales motivations lors de la création ou reprise de l'entreprise

Le souhait de vous mettre à votre compte, de ne plus avoir de compte à rendre **47 %**

Votre passion pour le métier ou le secteur d'activité **46 %**

Le goût du challenge **23 %**

Un projet à fort potentiel de croissance **19 %**

Le souhait de gagner plus d'argent **17 %**

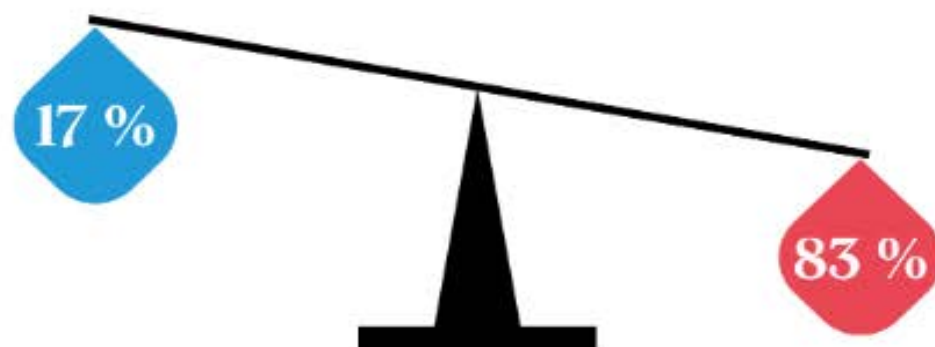
Une tradition entrepreneuriale dans votre entourage **13 %**

### Et si c'était à refaire aujourd'hui ?

**71 %** Retenteraient l'aventure avec 47% oui certainement  
24% oui probablement

**29 %** Ne la retenteraient pas avec 13% probablement pas  
16% certainement pas

### Est-il plus facile d'être chef d'entreprise aujourd'hui qu'il y a 10 ans ?



C'est **plus facile**  
(25% en 2010)

C'est **moins facile**  
(75% en 2010)

---

L'évolution souhaitée pour votre entreprise au cours des 10 prochaines années

Augmenter la taille de l'entreprise	19 %
Maintenir la taille	38 %
Réduire la taille	4 %
Cesser ou transmettre l'entreprise	39 %

75% des chefs d'entreprise qui ne veulent pas cesser ou transmettre leur entreprise souhaitent rester indépendants et seuls maîtres à bord.

---

Est-ce que vous conseillerez à vos enfants et petits-enfants de devenir chef d'entreprise ?

53 %	Oui	63% en Décembre 2010
45 %	Non	37% en Décembre 2010
2 %	C'est déjà fait	